

An die  
Mitglieder  
des Unterausschusses "Personal"

Gummersbach, den 10.03.2022

<p><b>EINLADUNG</b></p> <p><b>UNTERAUSSCHUSS "PERSONAL"</b></p> <p><b>für Donnerstag, 24.03.2022, 14:00 Uhr</b></p> <p>im Sitzungsraum im ehemaligen Kantinengebäude, Moltkestraße 42, 51643 Gummersbach</p>	<p>UAP/003/2020- 2025</p>
--	-------------------------------

### Tagesordnung

Ifd. Nr.	Tagesordnungspunkt	Vorlagennummer
<b>A Öffentlicher Teil</b>		
1.	Bestellung eines Schriftführers	0507/20-25/LR/LS
2.	Nachtragsstellenplan 2022	0502/20-25/LR/KD
3.	Mitteilungen	

Bei Verhinderung bitte umgehend Herrn Goße –**02261/88 1216**– informieren.  
Parkmöglichkeiten bestehen auf den Parkflächen hinter dem Kreishaus sowie in der Rathaus-Tiefgarage am Rathausplatz. Parkkarten können beim Schriftführer in Ausfahrtkarten getauscht werden.

Die gesamten Unterlagen des öffentlichen Teils der Sitzung können Sie auch über das Internet unter <http://session.obk.de/bi> abrufen. Sollten Sie über einen Zugang zum Kreistagsinformationssystem verfügen, können Sie auch den nichtöffentlichen Teil unter <http://session.obk.de/ri> einsehen.

gez.  
Jochen Hagt  
-Landrat-



## Vorlage

### Unterausschuss "Personal"

Sitzungsdatum: 24.03.2022

Vorlage Nr.: 0507/20-25/LR/LS

<b>Tagesordnungspunkt</b>	<b>1</b>	- öffentlich -
<b>Betreff:</b>		
<b>Bestellung eines Schriftführers</b>		
<b>Beschlussvorschlag:</b>		
Der Unterausschuss "Personal" bestellt gemäß § 41 Abs. 9 KrO in Verbindung mit § 30 Abs. 7 der Geschäftsordnung für den Kreistag des Oberbergischen Kreises Herrn Jonas Goße zum Schriftführer.		

Der Sachverhalt ist auf der Rückseite dargelegt.

Finanzielle Auswirkungen des Beschlusses:		
<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> noch nicht zu übersehen
Kosten €	Produktgruppe	Haushaltsjahr
Auswirkungen auf	<input type="checkbox"/> Ergebnis- und Finanzrechnung	<input type="checkbox"/> nur Finanzrechnung
	<input type="checkbox"/> Mittel stehen zur Verfügung	<input type="checkbox"/> Mittel stehen nicht zur Verfügung

## **SACHVERHALT**

Nach § 41 Abs. 9 der Kreisordnung (KrO) in Verbindung mit § 30 Abs. 1 und § 28 Abs. 1 der Geschäftsordnung für den Kreistag des Oberbergischen Kreises ist über die in den Ausschüssen gefassten Beschlüsse eine Niederschrift zu führen, die vom Ausschussvorsitzenden, von einem durch den Ausschuss zu bestimmenden Ausschussmitglied und einem vom Ausschuss zu bestellenden Schriftführer unterzeichnet wird.

Die Bestellung eines Schriftführers erfolgt aufgrund der Umbesetzung der Stelle „Kreistagsbüro/Kreiswahlbüro“ zum 01.05.2021.

gez.

---

Jochen Hagt  
-Landrat-

gez.

---

Reinhard Schneider  
-Leiter Leitungsstab-

**Vorlage**  
**Unterausschuss "Personal"**  
**Kreisausschuss**  
**Kreistag**

Sitzungsdatum: 24.03.2022

Sitzungsdatum: 24.03.2022

Sitzungsdatum: 31.03.2022

Vorlage Nr.: 0502/20-25/LR/KD

<b>Tagesordnungspunkt</b>	<b>2</b>	- öffentlich -
<b>Betreff:</b>		
<b>Nachtragsstellenplan 2022</b>		
<b>Beschlussvorschlag:</b>		
Der Kreistag beschließt den Nachtrag zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 mit einer Gesamtzahl von 1.360,75 Stellen.		

Der Sachverhalt ist auf der Rückseite dargelegt.

Finanzielle Auswirkungen des Beschlusses:		
<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> noch nicht zu übersehen
Kosten €	Produktgruppe	Haushaltsjahr
Auswirkungen auf	<input type="checkbox"/> Ergebnis- und Finanzrechnung	<input type="checkbox"/> nur Finanzrechnung
	<input type="checkbox"/> Mittel stehen zur Verfügung	<input type="checkbox"/> Mittel stehen nicht zur Verfügung

# SACHVERHALT

## I. Stellenplan

Der Entwurf eines Nachtragshaushalts 2022 wurde am 16.12.2021 in den Kreistag eingebracht. Mit der Einbringung wurde auch ein Nachtragsstellenplan sowie erläuternde Unterlagen hierzu vorgelegt.

Die Notwendigkeit für die Aufstellung eines Nachtragshaushalts sowie eines Nachtragsstellenplans ergibt sich insbesondere aus den finanziellen und personellen Auswirkungen, die sich aus der Umsetzung des Rettungsdienstbedarfsplans sowie des INSO-Gutachtens für das Kreisjugendamt ergeben.

In der Umsetzung des Rettungsdienstbedarfsplans sollen insgesamt 150,50 Stellen zusätzlich eingerichtet werden. Das INSO-Gutachten sieht für das Kreisjugendamt für den Stellenplan 2022 prioritär personelle Verstärkungen im Umfang von insgesamt 20,00 Stellen vor. Bei somit 170,50 zusätzlichen Stellen ergibt sich eine Gesamtstellenzahl für den Nachtragsstellenplan 2022 von 1.360,75 Stellen.

Weitere Informationen können den „*Unterlagen zur Beratung des Nachtrags zum Stellenplan 2022*“ entnommen werden. Eine aktualisierte Fassung des Nachtragsstellenplans 2022 ist als Anlage beigefügt.

Es ist zudem darauf hinzuweisen, dass mit dem Nachtragsstellenplan das „Stellenplanraster“ differenzierter dargestellt wird. Hiermit wird insbesondere der Entwicklung im Rettungsdienst sowie im Kreisjugendamt Rechnung getragen. Die Stellen für Notfallsanitäter/innen sowie von Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeitern wurden bislang aufgrund besonderer tariflicher Grundlagen in der Zusammenstellung unter „Sondertarif“ geführt. Um mehr Transparenz zu schaffen, werden diese nunmehr in der Entgeltgruppe N bzw. nach dem Tarifvertrag für den Sozial- und Erziehungsdienst in den jeweiligen S-Gruppen differenziert ausgewiesen. Zudem werden die drei tariflich beschäftigten Dezernatsleitungen, deren Bezahlung sich an der vglb. Beamtenbesoldung orientiert, im Nachtrag als AT-Stellen geführt.

Der Personalrat des Oberbergischen Kreises hat im Übrigen in seiner Sitzung am 27.10.2021 gemäß § 75 Abs. 1 Ziffer 1 Landespersonalvertretungsgesetz NW den Nachtragsstellenplan zur Kenntnis genommen und keine Stellungnahme hierzu abgegeben.

## **II. Personalaufwendungen**

Im Rückblick auf das Haushaltsjahr 2021 – die Jahresabschlussarbeiten dauern noch an – kann bereits festgestellt werden, dass es bei den „klassischen“ Personalaufwendungen (ohne Pensionsrückstellungen und Versorgungsaufwand) gelungen ist, die vorgegebenen Haushaltsansätze trotz schwieriger Rahmenbedingungen nahezu einzuhalten.

Der um die Kostenerstattungen bereinigte Netto-Personalaufwand ist im Haushalt 2022 mit rd. 54,8 Mio. € veranschlagt. Die o. g. Mehrstellen wirken sich nur bedingt auf die Entwicklung der Personalaufwendungen aus, da insbesondere die zusätzlichen Stellen, die sich aus dem Rettungsdienstbedarfsplan ergeben, überwiegend gebührenfinanziert sind. Im Nachtragshaushalt steigt der Netto-Personalaufwand auf rd. 55,05 Mio. €.

gez.

---

Jochen Hagt  
-Landrat-

gez.

---

Klaus Grootens  
-Kreisdirektor-



# Nachtrag zum Stellenplan 2022 Oberbergischer Kreis - Entwurf -



© Oberbergischer Kreis



OBERBERGISCHER KREIS  
DER LANDRAT

### Stellenplan - Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen Nachtrag 2022	Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Vermerke, Erläuterungen
Wahlbeamte	B 7	1	1	1	
	B 5	1	1	1	
Laufbahngruppe 2	B 2	2	2	2	
	A 16	2	3	3	
	A 15	14	13	13	
	A 14	16,25	18,25	17,25	
	A 13	26	27	25	
	A 12	57	59,5	56	
Laufbahngruppe 1	A 11	96,25	92	89	
	A 10	32,5	29,5	28,5	
	A 9	0	0	0	
	A 9	51,5	43	43	
	A 8	25,5	25,75	24,75	
	A 7	0	0	0	
	A 6	0	0	0	
<b>Gesamt:</b>		<b>325</b>	<b>315</b>	<b>303,5</b>	

**Stellenplan - Teil B: Tariflich Beschäftigte**

Entgeltgruppe / Sondertarif	Zahl der Stellen Nachtrag 2022	Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Vermerke, Erläuterungen
AT	3	0	0	
15	12,25	12,5	12,5	
14	15,25	15	13,25	
13	15,5	15,5	13,5	
12	37,5	35	32	
11	85,25	84	76	
10	38,25	33,75	29,75	
9c	116,5	113,5	90,5	
9b	45,5	41	41	
9a	109,25	77	72,25	
8	49,75	52,25	51,25	
7	21	20,5	20,5	
6	85,75	85,25	84,25	
5	36,75	29,25	29,25	
4	46,75	51,5	51,5	
3	2	2	2	
2	4,5	4,5	4,5	
N	196,25	0	0	
S18	2	0	0	
S17	10	0	0	
S14	67,25	0	0	
S12	5	0	0	
S11B	2	0	0	
Sondertarif	28,5	202,75	193	
<b>Gesamt:</b>	<b>1035,75</b>	<b>875,25</b>	<b>817</b>	









**Stellenübersicht - Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - TARIFLICH BESCHÄFTIGTE -**

Produkt- gruppe	Bezeichnung	Entgeltgruppen																	Gesamt										
		AT	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2		N	S18	S17	S14	S12	S11B	S11A	Sonderanfang		
		02.06	Kfz-Angelegenheiten									3	10	4,25	3,5	2													
02.07	Personenbezogene Aufenthalts- und Statusfragen					1	1	2		3	1	1	1,5															10,5	
02.09	Wahlen																												
02.10	Bevölkerungsschutz					2			8,5	1	4	1,5															17		
02.11	Rettungsdienst		1		2	10	9	9,75	35,75	0,5	26,25	8,5	44,25	1	196,25											25,5	369,75		
03.01	Förderschulen					0,5					1	3,75	2,5											1	3		12,25		
03.02	Berufskollegs					0,5				3,5	2	9	2											1			18		
03.04	Sonstige schulische Aufgaben			1	1	3,5				0,5		3,5	0,5														10		
04.02	Volkshochschule		1	1	4,5	1		1	1	1,25		1	0,5														12,25		
04.04	Heimatbildstelle							0,5																			0,5		
04.05	Museum und Forum Schloss Homburg		1	1	1,75	1		1	1,75				1,75														7,5		
05.01	Unterstützung von Senioren					0,5	1																				1,5		
05.02	Hilfen z. Gesundheit, bei Behinderung, bei Pflegebedürftigkeit u. in anderen Lebenslagen		0,75		1	3,5		1	2,5				0,5												2		11,25		
05.03	Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen / ARGE		1	1	5,5	4	11	99,5		1															3		126		
05.04	Betreuungsleistungen					3						1															4		
06.01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und in Tagespflege								0,75																	1	1,75		
06.02	Jugendarbeit und Familienförderung		0,5										0,5													0,5	1,5	2	5





## Stellenübersicht - Teil B: Dienstkräfte in Ausbildung

### Nachwuchskräfte und informativisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl 2022	Zahl 2021	Zahl am 01.10.2021	Vermerke, Erläuterungen
Kreisinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	17	15	15	
Kreissekretäranwärter/in	Anwärterbezüge	8	7	7	
Kreisumweltberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	2	2	1	
Brandmeisteranwärter/in	Anwärterbezüge	6	2	1	
Duales Studium Soziale Arbeit	Ausbildungsvergütung	1	1	1	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	0	2	1	
Fachinformatiker/in (Fachrichtung Systemintegration)	Ausbildungsvergütung	1	1	1	
Vermessungstechniker/in	Ausbildungsvergütung	3	2	2	
Hygienekontrolleur/in	Ausbildungsvergütung	1	1	1	
Lebensmittelkontrolleur/in	Ausbildungsvergütung	2	2	1	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	51	33	37	
Volontär/in	Ausbildungsvergütung	0	1	0	
Praktikanten	Pauschale	3	3	3	
<b>Gesamt:</b>		<b>95</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	